



Gedragcode Tree of Life

Als bestuurslid, werknemer, freelancer, stagiair of vrijwilliger, verder te noemen: 'medewerker' bij Stichting Tree of Life (a.k.a. Stichting Charity Hands) moet u zich houden aan deze gedragscode en ervoor zorgen dat uw gedrag in overeenstemming is met de overtuigingen, waarden en doelen van de organisatie.

Het doel van deze gedragscode is om de normen te formaliseren waardoor u zich in bepaalde omstandigheden dient te gedragen. De code is van toepassing op alle medewerkers van Tree of Life, ongeacht de locatie, en bij het accepteren van afspraken verbindt u zich ertoe uw taken uit te voeren en zich te houden aan deze code. De code is bedoeld voor uw begeleiding en bescherming en die van de doelgroep of partners.

De gedragscode is bedoeld om alle medewerkers richting te geven bij het nemen van beslissingen in hun professionele leven en soms ook in hun privéleven. Het is de bedoeling dat alle medewerkers bijdragen aan het versterken van de professionaliteit en impact van het werk van Tree of Life en een gedeeld begrip hebben van wie we zijn en hoe we ons gedragen.

Visie, missie, overtuigingen en waarden

Onze visie is om samen met mensen in armoede te bouwen aan een hoopvolle toekomst. Onze missie is netwerken van partners creëren die betrokken zijn op elkaar en hun bronnen met elkaar delen op duurzame wijze. We streven naar het vergroten van samenredzaamheid voor mensen in armoede.

Onze waarden en doelen

We zijn een op het christelijk geloof gebaseerde organisatie die zich inzet voor het werken met de meest kwetsbare bevolking in armoede. Hoewel we geloven dat naastenliefde geen langetermijnoplossing is om armoede te beëindigen, is samenwerking met lokale groepen en individuen essentieel bij het ontwikkelen van duurzame gemeenschappen. Verantwoording afleggen is belangrijk bij alles wat we doen.

Tree of Life erkent dat onze overtuigingen over gelijkheid ook relevant zijn voor onze manier van werken. Ze hebben betrekking op de manier waarop we omgaan; werken met en hoe we anderen waarderen die anders zijn dan wij. We erkennen dat degenen die anders zijn dan wijzelf met respect moeten worden behandeld, iets positiefs te bieden hebben en een gelijk recht hebben op toegang tot middelen en kansen.

Tree of Life beschouwt alle vormen van intimidatie als onverenigbaar met haar doelen en overtuiging van de waardigheid van alle mensen. Het ondermijnt haar visie op gelijke kansen. Bijgevolg tolereert Tree of Life de intimidatie van personeel, vrijwilligers, contractanten, partner organisaties, begunstigden of anderen niet en alle werknemers / vrijwilligers hebben de plicht ongepast gedrag te melden.



GEDRAGSCODE - NORMEN

Als medewerker van stichting Tree of Life zal ik:

1. **Verantwoordelijk zijn voor het gebruik maken van informatie en middelen waartoe ik toegang heb als medewerker.**

- 1.1 Ik zal ervoor zorgen dat ik de aan mij toevertrouwde informatie, fondsen en middelen op een verantwoorde en kosteneffectieve manier gebruik en alle geld en eigendommen verantwoord, in overeenstemming met de toepasselijke beleids- en procedurele vereisten.

Middelen en eigendommen omvatten:

- 1.1.1. Geld toevertrouwd aan Tree of Life
 - 1.1.2. Voertuigen
 - 1.1.3. Telefoons, printers, briefpapier en promotiemateriaal
 - 1.1.4. Andere kantoorapparatuur of uitrusting / gereedschappen / machines / middelen die toebehoren aan Tree of Life
 - 1.1.5. Computers, inclusief het gebruik van e-mail en internet en beschikbare software zoals computerprogramma's, documenten en digitaal promotiemateriaal
 - 1.1.6. Informatie die vertrouwelijk of beperkt is met betrekking tot Tree of Life en individuen
 - 1.1.7. Passend gebruik van Tree of Life informatie, de naam en bezittingen.
- 1.2 Ik zal mijn inzet voor het milieu en duurzame ontwikkeling aantonen door me te houden aan het Tree of Life beleid inzake reizen, recycling en het gebruik van hulpbronnen

2. **Zorgen voor de veiligheid, gezondheid en het welzijn van alle medewerkers, stagiaires, vrijwilligers en partners van Tree of Life.**

- 2.1 Ik zal me houden aan alle wettelijke en organisatorische gezondheids- en veiligheidseisen die van kracht zijn op de locatie van mijn werk.
- 2.2 Ik zal alle beveiligingsrichtlijnen naleven, inclusief die van lokale kantoren, en proactief zijn in het informeren van het management over eventuele noodzakelijke wijzigingen in dergelijke richtlijnen.
- 2.3 Ik zal me zo gedragen dat ik geen onnodig risico neem voor de veiligheid, gezondheid en het welzijn van mezelf en anderen, inclusief partnerorganisaties en begunstigden.



3. Zorgen dat mijn persoonlijke en professionele gedrag in overeenstemming is met de overtuigingen, waarden en doelen van Tree of Life.

- 3.1 Ik zal alle mensen eerlijk, met respect en waardigheid behandelen en de professionele mening van anderen erkennen. Ik zal verantwoordelijk zijn voor mijn daden en zal geen ongelijke machtsverhoudingen in mijn eigen voordeel gebruiken.
- 3.2 Ik zal op een open en participatieve manier met anderen samenwerken en zowel binnen als tussen teams samenwerken om de levering van organisatorische resultaten te ondersteunen.
- 3.3 Ik zal de verantwoordelijkheid nemen voor de kwaliteit en tijdigheid van mijn eigen werk om bij te dragen aan het bereiken van organisatiedoelstellingen.
- 3.4 Wanneer ik in een internationale context werk of internationaal reis namens Tree of Life, zal ik alle lokale wetten naleven en rekening houden met lokale gebruiken.
- 3.5 Ik zal niet onder invloed van alcohol of drugs werken op een manier die mijn beoordelingsvermogen kan schaden of een nadelige invloed kan hebben op het gedrag dat wordt vertoond in gebouwen van Tree of Life of bij het vertegenwoordigen van Tree of Life bij externe gelegenheden.
- 3.6 Ik zal geen illegale stoffen gebruiken of in bezit hebben op het terrein van Tree of Life of bij het vertegenwoordigen van Tree of Life bij externe functies.
- 3.7 Ik zal proberen ervoor te zorgen dat mijn persoonlijk gedrag de waarden van Tree of Life niet in gevaar brengt en geen invloed heeft op mijn vermogen om de rol te vervullen waarvoor ik werknemer ben.
- 3.8 In het besef dat effectieve media-aandacht voor Tree of Life-activiteiten van cruciaal belang is voor het succes van ons werk, zal ik geen interviews geven of informatie verstrekken aan de media, tenzij ik hiertoe specifiek toestemming heb gekregen van de directeur van Tree of Life. Ik zal geen informatie openbaar maken die vertrouwelijk is of kan worden gebruikt om Tree of Life of een persoon te schaden.
- 3.9 Ik accepteer geen significante geschenken of vergoedingen van regeringen, begunstigen, partners, donoren, leveranciers en andere personen, die mij zijn aangeboden als resultaat van mijn werk of vrijwilliger bij Tree of Life.
- 3.10 Ik zal niet mijn prive gegevens verstrekken aan begunstigen in projectlanden.
- 3.11 Ik zal mijn positie als werknemer van Tree of Life niet misbruiken door om persoonlijke service of gunst van anderen te vragen in ruil voor financiële hulp door Tree of Life.

4. Mijn taken uitvoeren en mijn privéleven leiden op een manier die mogelijke belangenconflicten met het werk van Tree of Life en mijn rol als werknemer van de organisatie vermijdt.

- 4.1 Ik zal aan de organisatie bekend maken als er zich een mogelijk financieel, persoonlijk of familiebelang in officiële zaken voordoet, dat van invloed kan zijn op het werk van Tree of Life - bijv. contracten voor goederen / diensten, werkgelegenheid of promotie binnen Tree of Life, partner organisaties, civiele autoriteiten, begunstigde groepen.



4.2 Voor betaalde werknemers geldt: Ik accepteer geen extra werk of advieswerk buiten Tree of Life zonder het management te informeren om ervoor te zorgen dat er geen belangenverstreming is en dat ik binnen de wettelijke limieten blijf met betrekking tot werktijden.

5. Vermijd betrokkenheid bij criminele activiteiten, activiteiten die de mensenrechten schenden of activiteiten die het werk van Tree of Life in gevaar brengen.

5.1 Als ik kennis krijg van enige vorm van illegale activiteit, zal ik dit melden aan de bevoegde autoriteiten.

5.2 Ik zal de organisatie op de hoogte stellen als ik tijdens mijn dienstverband schuldig wordt bevonden aan een strafzaak.

5.3 Ik zal me niet inlaten met ongepast of seksueel gedrag met kinderen onder de 18 jaar, ongeacht de lokale gebruiken.

5.4 Ik zal kinderen onder de 18 jaar op geen enkele manier misbruiken of uitbuiten, en zal dergelijk gedrag van anderen melden aan mijn lijnmanagement.

5.5 Ik draag geen wapen op het terrein van Tree of Life en breng de veiligheid van mezelf of anderen niet in gevaar door een wapen te dragen als ik Tree of Life vertegenwoordig.

6. Ik onthoud me van elke vorm van intimidatie, discriminatie, fysiek of verbaal misbruik, intimidatie of uitbuiting, zowel binnen als buiten het werk.

6.1 Ik zal me volledig houden aan de vereisten van het beleid inzake gelijke kansen, diversiteit en anti-intimidatie van Tree of Life.

6.2 Ik zal nooit willens en wetens een uitbuitende, beledigende of corrupte relatie aangaan met een werknemer of begunstigde en zal passende maatregelen nemen (bijv. het management informeren) als ik me daarvan bewust word.

Ik heb de Tree of Life gedragscode zorgvuldig gelezen en begrepen en ga er hierbij mee akkoord de vereisten ervan na te leven en me te verbinden aan het naleven van de gedragsnormen die nodig zijn om de doelen, waarden en overtuigingen van Tree of Life te ondersteunen.

Naam _____

Handtekening _____

Datum _____