



# Beleidsplan 2020 - 2023

## Stichting Tree of Life



*Laatste revisie 11-02-2022.*



## **Visie & Missie**

Onze **visie** is langszij te komen bij kleinschalige boeren in armoede om hen in staat te stellen te bouwen aan een hoopvolle toekomst. Onze **missie** is om samen met onze partners te streven naar het vergroten van samenredzaamheid voor mensen in armoede.

## **Doelgroep**

De wereld telt 815 miljoen ondervoede mensen, hiervan is 50% landbouwer.<sup>1</sup> Wij richten ons primair, maar niet uitsluitend, op deze groep landbouwers en in het bijzonder hun kinderen. Met de eenvoudige gedachte: 'stop honger, help een boer.' Dat doen we zonder aanzien des persoons, ongeachte etnische achtergrond, religie, geslacht of politieke voorkeur.

## **Geografie**

Ons primaire aandachtsgebieden is sub-Sahara Afrika. Onze projectlanden zijn Kameroen en Malawi. Pioniersprojecten vinden momenteel plaats in Kenia, Angola en Oeganda. Van oudsher ondersteunen we projecten in India en Thailand.

## **Werkwijze & kernwaarden**

Onze werkwijze is een grassroots benadering. We willen 'langszij komen' bij boeren om samen een leerproces in te gaan met als doel dat zij op eigen kracht een beter leven opbouwen voor zichzelf en hun kinderen. Een leven met voldoende voedsel en een stabiel inkomen. 'Langszij komen' is uitdrukkelijk niet 'overnemen'. Het is belangrijk dat zij ze zelf trouwe rentmeesters leren zijn van hun schaarse bronnen. Een duurzame toekomst komt hierdoor binnen bereik. We kijken naar welke vaardigheden en bezittingen iemand heeft gaan daarmee bouwen. Onze projecten worden zelfvoorzienend, kunnen zichzelf vermenigvuldigen en zijn gestoeld op onze christelijke kernwaarden van discipelschap en delen met elkaar.

## **Strategie**

### *Lokale aanwezigheid*

Wij werken samen met een (ondernemers) netwerk in Nederland, lokale partners en dorpsgemeenschappen in onze projectlanden aan hun samenredzaamheid. De hubs waar vanuit we deze ontwikkeling in gang zetten zijn onze lokale trainingscentra. Deze centra zijn opgebouwd uit demonstratie en productievelden, trainings- en groepsfaciliteiten, mogelijkheden voor productverwerking en ruimte om duurzame oplossingen te presenteren. De trainingscentra zijn voorbeelden van samenredzame gemeenschappen. Vanuit de trainingscentra wordt een scala aan dorpsontwikkeling projecten begonnen.

### *Primaire behoeften gezamenlijk invullen*

Samen met lokale dorpsgemeenschappen identificeren we de primaire en secundaire behoeften om deze vervolgens gezamenlijk te adresseren. Hierdoor ontstaat vertrouwen en lokaal eigenaarschap. Primaire behoeften zijn vaak toegang tot schoon drinkwater en voedselzekerheid. We trainen de gemeenschap in rentmeesterschap om de nieuwe bronnen goed te beheren en we zorgen voor lokale belanghebbenden. Om voedselzekerheid te verkrijgen trainen we boeren in Foundations for Farming (verwant aan permacultuur), en bouwen deze vaardigheden uit tot voedselbos, agro-ecologie en landschaps- en waterbeheer.

### *Vermenigvuldigen door te delen*

Om voedselzekerheid te behouden leiden we trainers op vanuit de getrainde groepen boeren. Deze lokale trainers coachen boerengezinnen langdurig in deelgroepen. Zo ontstaat er een 'learning community' en worden er banen gecreëerd voor landbouw trainers. Deze worden onderhouden doordat boeren een deel van hun oogst afstaan in natura. Succesvolle boeren nodigen we uit door te groeien tot trainer. Als er lokaal een surplus ontstaat in voedselproductie,

---

<sup>1</sup> Bron: Schatting van de FAO, The State of Food Security and Nutrition in the World, 2017 p. 7



trainen en faciliteren we in productverwerking en handel om een duurzame mini-economie op gang te brengen.

#### *Toekomstbestendig*

Een belangrijke pijler in onze benadering is het trainen van kinderen en jongeren. Door deze actief te betrekken in de learning community, helpen we bouwen aan een hoopvolle toekomst voor hen. Goede omgang met schaarse bronnen in een verarmde omgeving vergroot de overlevings- en ontwikkelkansen onmiddellijk. Een landbouwer bezit vaak niet veel meer dan zijn twee handen en een stuk land. Gezamenlijk toegepast rentmeesterschap maakt dat een gemeenschap samen kan voorzien in haar essentiële materiële behoeften.

#### *Holistische aanpak*

Armoede is niet alleen een gebrek aan materiële zaken, maar ook aan vaardigheden, kennis, kansen en perspectief. Armoede brengt onzekerheid en gelatenheid met zich mee. Het vraagt om een holistische aanpak. Als de mentaliteit van mensen niet wordt geadresseerd, is materiële hulp niet meer dan een pleister op de wond. We bieden daarom trainingen en faciliteiten aan in familiewaarden, financiën, christelijk geloof en gezondheid om samen te groeien tot een volwaardige gemeenschap.

### **Doelstellingen**

Onze **missie** is samen met onze partners streven naar het vergroten van samenredzaamheid voor mensen in armoede. Hoe willen we dit bereiken in de komende 3 jaar?

- 1) Onze aanpak doorontwikkelen om groei in samenredzaamheid binnen de doelgroep mogelijk te maken.
- 2) Doorbouwen aan een professionele organisatie die projecten binnen de doelgroep voldoende kan ondersteunen.
- 3) Uitbouwen van actief betrokken partners in Nederland en in de projectlanden om samen een hoopvolle toekomst voor mensen in armoede te creëren.

De doelen worden verder uitgewerkt in [jaarplannen](#).

### **Organisatie**

#### *Bestuur*

- 1) Sander Joziase (voorzitter)
- 2) Sybren Stelpstra (Secretaris)
- 3) Steven Abbink (Penningmeester)
- 4) Bianca van Mourik (Lid)

#### *Veldwerkers*

Onze projecten verschaffen ruim 80 lokale mensen een fulltime baan. Onze veldleiders daarin zijn; Steve & Truus (Kameroen), Deon & Sarah (Malawi), Sam & Karin (India), Kees & Willemijn (Thailand), Petra & Sousa (Angola), Lucas & Esther (Curaçao), James (Kenia), Gert-Jan & Kate (Uganda). Onze pioniersprojecten bestaan uit het 'langsij' komen bij bestaande veldwerkers of lokale trainers.

#### *Werknemers*

Door specifiek daarvoor bestemde donaties is het mogelijk op ZZP-basis een 1.5 fte betaald in te zetten voor de organisatie.



### *Partners*

We beschouwen mensen die periodiek giften, vrijwillige tijd of expertise belangeloos inzetten als onze partners in de missie. Onze website geeft een overzicht van betrokken bedrijven of stichtingen met wie we onze missie gezamenlijk uitvoeren.

### **Financiën**

Ons werk is tot op heden geheel afhankelijk van giften, hoewel onze trainingscentra in Kameroen en Malawi steeds meer eigen inkomsten genereren vanuit trainingen en landbouwproductie. We streven in ons veldwerk in een vroeg stadium naar duurzame kostenreductie (lokale medewerkers, zonnepanelen, eigen water, zaden etc.)

### *Werven van gelden*

Onze primaire wervingsstrategie is partner-ontwikkeling, waarbij we ons richten op persoonlijke relaties en mensen uitdagen partner te worden van een (deel) project en/of de gehele missie voor een langdurige periode. Projectbezoek en actieve deelname in de uitvoering worden waar mogelijk gefaciliteerd. Secundair is het indienen van projectvoorstellen voor fondsen en presentaties voor bedrijven, kerken en particulieren.

### *Beheer en besteding van vermogen*

Begrotingen worden per jaar opgesteld en door het bestuur goedgekeurd. Kwartaalcijfers worden meegenomen in de kwartaal vergaderingen. Grotere projecten (Kameroen, Malawi, app-ontwikkeling) kennen een eigen project-begroting. De stichting heeft geen winstoogmerk en er worden geen schulden aangegaan. De stichting houdt geen vermogen aan dat groter is dan de benodigde continuïteitsreserve. De jaarrekening wordt gecontroleerd door een extern administratiekantoor. Zie voor meer informatie de jaarrekening.

### **Post adres**

Stichting Tree of Life  
Bontemorgen 18  
4033 CV, Lienden

### **Bezoekadres**

Stichting Tree of Life  
Boylestraat 34,  
6718 XM, Ede

### **Bank**

Stichting Charity Hands  
NL80 RABO 0129 8284 59

KvK 30218748  
RSIN 8170.21.322

### **Contact**

info@treeoflife.international  
[www.treeoflife.international](http://www.treeoflife.international)

